

2020 年度述职报告

集团公司工会副主席 任安全

2020 年，我在西北能化公司任党委书记、执行董事、工会主席，现将一年来履职尽责情况报告如下：

一、学思践悟、解放思想，全面提升自身能力素质

（一）注重理论武装，提高政治站位。带头落实“第一议题”制度，定期组织党委中心组集中学习和开展研讨活动，及时跟进学习贯彻习近平总书记重要论述、指示和讲话精神，进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届四中、五中全会精神的认识和理解，更加坚定了同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的政治自觉。

（二）注重学思践悟，拓宽发展思路。通过深入学习党的路线方针政策，结合集团公司党委书记、董事长龚乃勤 2 次调研西北能化讲话精神，转变思想观念，优化发展思路，激发调动了公司上下推动“精智西北能化”建设的积极性、主动性、创造性，确保了企业沿着正确方向不断前进。

二、学以致用、深度融合，全力抓实抓好各项工作

坚持党建领航企业发展不动摇，坚持打基础、带队伍、谋发展的思路不动摇，确定了“提升发展质量，全面节支创

效”的年度工作主题，正面迎击罕见疫情肆虐、行业形势低迷带来的冲击，坚定信心不动摇，勇闯新路不停步，持续推进安全标准化、内部市场化、“精智西北能化”、“四个文化”建设和三项制度改革，以抓党建、保安全、稳生产、挖潜能、控成本、攻项目为落脚点，全力以赴打好了安全生产主动仗和经营管理翻身仗。

一是抓好思想建设。坚持以党的政治建设为统领，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论学习中心组学习和党员学习教育的第一内容，带头开展学习，组织召开党委中心组理论学习会 23 次。规范召开党委会 23 次，把党建工作深度融入各项中心工作中，特别是重点难点工作中，实现党建与业务工作同研究、同部署。充分发挥好新时代文明实践站作用，紧密结合企业发展实际，开展形式任务宣讲会 4 次，“形势任务宣讲进基层”活动 3 轮，计 27 次；班子成员讲授党课 14 次，其中本人讲授 4 次。

二是抓好支部建设。根据实际工作需要，将党的建设重点向一线倾斜，进一步调整优化基层组织，设置生产党总支，下设生产第一、第二党支部。结合公司党建工作实际，推行支部品牌创建一选多备，目前各党支部均有党建品牌 2 个，年底前再分别确定 1 个创建品牌。大力开展“星级党支部”创建评比活动，建立并挂牌党员示范岗、党员责任区各

4个，成立党员突击队、党员服务队各4支。“党员突击队”“青年突击队”在疫情防控和大修期间，发挥了攻坚克难的尖兵作用。

三是抓好暖心工程。开展多层次座谈交流18次、问卷调查4次，及时了解和解决职工群众关注的工作环境、生活质量、倒班休假等方面的重点、难点问题。坚持做好优抚慰问工作，重要节假日慰问坚守岗位员工，开展大修现场“送清凉”活动。建设并维护好室内外活动场所，积极开展投产四周年、“贺新春”、“牢记使命·践行初心”等系列活动。

四是抓好廉政建设。扎实开展深化“三个以案”警示教育活动，认真贯彻落实党章、党规党纪和公司各项规章制度、十条经营红线，签订《党风廉政建设“一岗双责”责任书》5份、《党风廉政建设责任书》4份、《管理干部廉洁自律承诺书》43份，共开展管理干部集体廉政谈话4次。排查评估公司内部廉政风险点7大类18条，并形成了风险管控清单。关注关键岗位干部交流，实现了供应采购、销售、招投标、库管、财务等人员的全面交流。组建“纪检监察员”“民主监督员”队伍。

五是抓好队伍建设。开展“抓解放思想、压力传导和任务落实”三抓大讨论活动和“解放思想、自我剖析、提升管理，推进‘精智西北能化’建设”大讨论活动。印发《管理

干部每周改进工作记录本》，形成持续改进工作机制。打造全员“坚决执行，立即行动”的理念，在全公司形成鲜明的执行文化。成立督查办，持续跟踪重点工作、重要部署执行情况。培育“胜则举杯相庆，败则拼死相救”的团队文化。制发《党员干部交流谈心制度》，及时掌握干部职工思想动态。建立《员工培训包保负责制》，突出连带责任追究考核。常态化开展技能比武和岗位练兵，两名员工荣获集团公司“青年岗位标兵”称号，参加园区第五届企业安全生产管理创新与操作技能大赛，荣获一等奖一名、二等奖三名、三等奖四名。持续推进“六型班组”建设，举办2期班组建设论坛，召开2次班组建设现场会，举办1次班组长脱产培训班。

六是抓好中心工作。系统高效运转，全年生产精甲醇335166吨，完成集团下达的全年生产任务。安全管理稳步提升，二级安全生产标准化创建初步达标，2200余条安全风险实现全受控，1400余项安全隐患整改率达到99%。全面节支创效，全年吨甲醇可控成本比计划节约110元，内部实际考核利润比计划考核利润减亏增盈2300多万元。“精智西北能化”建设快速推进，成效初显。闪压机、锅炉高加运行稳定，水轮机改造、外供蒸汽改造正在推进，磅房无人值守系统、高精度煤质在线快速分析仪按期投运，今年各项技改项目已创造效益400万元左右，预计每年节支创效1300万元左右。

大力开展“我为节支创效献计策”活动，共征集建议 21 条，创造效益约 500 余万元。中控室集成扩充生产系统管理。现场设备、管道、标牌等标识全面统一。顺利通过国家级“高新技术企业”评审。

七是抓好帮扶工作。在前期资助蛮汉壕村 20 万元专项帮扶资金的基础上，参加“消费扶贫”活动，购买杏仁露、大米、西瓜、草莓等消费扶贫物资，累计金额超过 8.3 万元。踊跃参与旗政府和红十字会共同开展的“博爱一日捐”募捐活动，参与人数 344 人，募集善款 3.2 万元。为公司大病职工组织募捐，筹集善款 2.4 万元。

三、恪守己心、行若由夷，做好廉洁自律的表率

我深知党委书记、执行董事的重大责任，始终牢记习近平总书记对党员领导干部忠诚干净担当的要求，严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，严格遵守中央八项规定及实施细则，带头讲规矩、重程序、守纪律，自觉接受监督，严于律己、心存敬畏，不越红线、不触底。注重家风家教，管好亲属和身边工作人员。个人在“三重一大”决策、财务管理、产品销售、物资采购、招投标、干部选拔、对外协调等方面没有违反规定，没有利用职权为自己和他人提供方便或谋取私利，没有违规违纪行为发生，始终保持了清正廉洁的政治本色。

四、存在的问题和不足

一是学习成果转化有欠缺。没有把蕴含其中的科学立场、观点、方法、内化为与时俱进的思维理念、转化为符合时代要求的思路办法，在围绕中心、服务大局方面运用党的理论成果指导实践还存在差距。

二是进取精神还有差距。随着工作阅历和年龄的增长，敢于担当、敢于负责的精神有所下降。有时面对繁重的工作任务时，出现了一定程度的懈怠情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，满足于不出错、过得去，对新政策、新问题的研究不够，习惯于凭经验做事。

三是发展难题尚未破解。在推进“精智西北能化”建设过程中，在思想观念、深化改革、管理创新等方面存在差距和不足，虽然在就职新岗位前有一些思路和部署，但部分想法不够成熟。

四是职工民生有待改善。在关爱职工幸福生活、提升职工获得感幸福感安全感、改善工作生活环境等方面，与职工群众的期待还有差距。

五、改进方向

（一）着力提升政治素养

把认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届历次全会精神作为首要政治任务，持之以恒抓好理论学

习，着力掌握内涵、把握精髓，努力提升理论水平和分析问题、解决问题的能力。提升政治判断力、政治领悟力和政治执行力，始终在思想上、行动上与党中央、国资委党委和集团公司党委保持高度一致，确保贯穿到底。坚持学思用贯通、知信行统一，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，努力学懂弄通做实。

（二）着力强化党性修养

不断增强党员意识，强化党性修养。严于解剖自我，敢于直面问题，闻过则喜、从善如流，努力向司空见惯的陋习宣战，向积弊已久的顽疾开刀，经常“晒太阳除病菌”“照镜子找问题”，从实处细处着手，持续用力，不断解决问题，完善自我。

（三）着力振奋精神状态

进一步增强事业心责任感，在新岗位面对新形势的新要求，以“共建共享”为出发点和着力点，把精力集中到为全集团广大职工群众办实事上。

（四）着力改进工作作风

坚持以人民为中心的发展思想、以推动工作落实为导向的评价标准，深入研究新情况新问题，大胆解放思想，创新工作模式。尊崇党章党规党纪，坚持把纪律规矩挺在前面，增强纪律观念，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪

律、群众纪律、工作纪律、生活纪律。将纪律要求贯彻到自己的一言一行中，自觉抵制歪风邪气，守住各条防线，管住行为、保持清白。严格执行党的各项纪律、守住各条防线。